

ZARZĄDZENIE NR 181/2021
BURMISTRZA MIASTA I GMINY DALESZYCE
z dnia 27 grudnia 2021 r.

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 ze zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc dotychczasowe Zarządzenie Nr 24/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

BURMISTRZ
Dariusz Meresiński

[Signature]

Uzasadnienie do Zarządzenia Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce Nr 181/2021

z dnia 27 grudnia 2021 r.

Strukturą, która najściślej kojarzy się z funkcjonowaniem administracji terenowej, nie wyłączając działalności samorządów lokalnych, jest urząd. Pojęcie urzędu, zarówno w ujęciu potocznym, jak i w języku prawnym i prawniczym, jest wieloznaczne. Kojarzone jest często z określonym stanowiskiem (funkcją publiczną). W tym znaczeniu pojęcie urzędu używane jest nawet w niektórych aktach normatywnych prawa powszechnie obowiązującego.

Burmistrz pełni funkcję kierownika urzędu. Urząd stanowi aparat pomocniczy, przy pomocy którego organ wykonawczy wykonuje swoje zadania.

Ustawy ustrojowe nie precyzują zakresu swobody w kształtowaniu wewnętrznej organizacji danego urzędu, ale wskazują, w jakim akcie i przez jaki organ ma on być ustalony. Regulamin organizacyjny jest aktem obligatoryjnym, określa on organizację i zasady funkcjonowania urzędu. W regulaminie znalazł się wykaz komórek organizacyjnych Urzędu, schemat organizacyjny i wykaz stanowisk pracy z zakresem powierzonych czynności. Zawiera kwestie dotyczące kompetencji władz gminy, kontroli i nadzoru wewnętrznego oraz obiegu informacji. Elementem regulaminu jest również określenie form współpracy między poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu oraz instytucjami zewnętrznymi, zasady przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, wniosków i petycji. Treść regulaminu określa zatem normy obowiązujące w urzędzie jako określonej jednostce organizacyjnej.

Mając na uwadze odpowiednią organizację pracy jednostki oraz potrzebę zreorganizowania struktury Urzędu i zapewnienie prawidłowej realizacji zadań przez pracowników Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce, wydanie przedmiotowego zarządzenia jest uzasadnione. Traci moc zarządzenie Nr 24/2021 z dnia 1 marca 2021 r.



ZARZĄDZENIE NR 181/2021
BURMISTRZA MIASTA I GMINY DALESZYCE
z dnia 27 grudnia 2021 r.

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 ze zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc dotychczasowe Zarządzenie Nr 24/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

BURMISTRZ
Dariusz Meresiński

Uzasadnienie do Zarządzenia Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce Nr 181/2021

z dnia 27 grudnia 2021 r.

Strukturą, która najściślej kojarzy się z funkcjonowaniem administracji terenowej, nie wyłączając działalności samorządów lokalnych, jest urząd. Pojęcie urzędu, zarówno w ujęciu potocznym, jak i w języku prawnym i prawniczym, jest wieloznaczne. Kojarzone jest często z określonym stanowiskiem (funkcją publiczną). W tym znaczeniu pojęcie urzędu używane jest nawet w niektórych aktach normatywnych prawa powszechnie obowiązującego.

Burmistrz pełni funkcję kierownika urzędu. Urząd stanowi aparat pomocniczy, przy pomocy którego organ wykonawczy wykonuje swoje zadania.

Ustawy ustrojowe nie precyzują zakresu swobody w kształtowaniu wewnętrznej organizacji danego urzędu, ale wskazują, w jakim akcie i przez jaki organ ma on być ustalony. Regulamin organizacyjny jest aktem obligatoryjnym, określa on organizację i zasady funkcjonowania urzędu. W regulaminie znalazł się wykaz komórek organizacyjnych Urzędu, schemat organizacyjny i wykaz stanowisk pracy z zakresem powierzonych czynności. Zawiera kwestie dotyczące kompetencji władz gminy, kontroli i nadzoru wewnętrznego oraz obiegu informacji. Elementem regulaminu jest również określenie form współpracy między poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu oraz instytucjami zewnętrznymi, zasady przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, wniosków i petycji. Treść regulaminu określa zatem normy obowiązujące w urzędzie jako określonej jednostce organizacyjnej.

Mając na uwadze odpowiednią organizację pracy jednostki oraz potrzebę zreorganizowania struktury Urzędu i zapewnienie prawidłowej realizacji zadań przez pracowników Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce, wydanie przedmiotowego zarządzenia jest uzasadnione. Traci moc zarządzenie Nr 24/2021 z dnia 1 marca 2021 r.

**Załącznik do Zarządzenia Nr 181/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce
z dnia 27 grudnia 2021 r.**

**Regulamin Organizacyjny
Urzędu Miasta i Gminy
Daleszyce**

SPIS TREŚCI

Rozdział I – Postanowienia ogólne	3
Rozdział II – Zakres działania i zadania Urzędu Miasta i Gminy	4
Rozdział III – Organizacja Urzędu	5
Rozdział IV – Zakresy działania, uprawnienia i odpowiedzialność kierownictwa Urzędu.....	7
Rozdział V – Zadania wspólne dla wszystkich stanowisk pracy	12
Rozdział VI – Podział zadań na Wydziały i jednoosobowe komórki organizacyjne	14
Rozdział VII – Zasady opracowywania aktów prawnych.....	34
Rozdział VIII – Zasady podpisywania pism i dokumentów.....	36
Rozdział IX – Organizacja załatwiania indywidualnych spraw obywateli	37
Rozdział X – Tryb przyjmowania i rozpatrywania skarg, wniosków i petycji	39
Rozdział XI – Kontrola wewnętrzna	40
Rozdział XII – Postanowienia końcowe	41

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach zwany dalej Regulaminem, określa:

1. zakres działania i zadania Urzędu,
2. wewnętrzną strukturę Urzędu,
3. zasady funkcjonowania Urzędu,
4. zakres działania kierownictwa Urzędu, poszczególnych komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy,
5. zasady przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw w Urzędzie,
6. tryb przyjmowania i rozpatrywania skarg, wniosków i petycji,
7. organizację działalności kontrolnej,
8. zasady podpisywania pism, decyzji i innych dokumentów.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

1. Urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy Daleszyce,
2. Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Daleszyce,
3. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Daleszycach,
4. Burmistrzu, Zastępcy Burmistrza, Sekretarzu, Skarbniku, Zastępcy Skarbnika, Kierowniku Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Straży Miejskiej – należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta i Gminy, Zastępcę Burmistrza Miasta i Gminy, Sekretarza Miasta i Gminy, Skarbnika Miasta i Gminy, Zastępcę Skarbnika Miasta i Gminy, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcę Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Straż Miejską - w Daleszycach,
5. kliencie - należy przez to rozumieć osoby prawne i fizyczne, instytucje i organizacje, których sprawy zgodnie ze swoją właściwością rozpatruje i załatwia Urząd,
6. Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce.

§ 3

1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz, który jednocześnie pełni funkcję organu wykonawczego Gminy.
4. Siedzibą Urzędu jest Miasto Daleszyce.



§ 4

1. Urząd czynny jest w dniach roboczych według rozkładu czasu pracy ustalonego w Regulaminie Pracy – odrębnym zarządzeniem Burmistrza.
2. Urząd Stanu Cywilnego może udzielać ślubów także w dni wolne od pracy.

Rozdział II

ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU MIASTA I GMINY

§ 5

1. Urząd stanowi jednostkę organizacyjną Gminy, przy pomocy której Burmistrz wykonuje zadania publiczne o znaczeniu lokalnym.
2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonania:
 - 1) zadań własnych, wynikających z ustaw, Statutu Miasta i Gminy i uchwał Rady,
 - 2) zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na mocy ustaw,
 - 3) zadań powierzonych w drodze porozumień zawartych z organami administracji rządowej lub samorządowej,
 - 4) zadań obronnych wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej i innych ustaw szczególnych.
3. Urząd obsługuje klientów zewnętrznych i wewnętrznych kierując się przepisami prawa i regułami wynikającymi z etyki urzędnika.

§ 6

1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
2. W szczególności do zadań Urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień, zarządzeń i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowanie innych czynności prawnych przez organy Gminy,
 - 2) wykonywanie, na podstawie udzielonych uprawnień, czynności faktycznych wchodzących w skład zakresu działalności Gminy,
 - 3) przygotowywanie dokumentów do uchwalenia i realizacji budżetu Gminy,
 - 4) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu,
 - 5) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg, wniosków i petycji,
 - 6) stosowanie instrukcji kancelaryjnej w zakresie przyjmowania, ewidencjonowania i wysyłania korespondencji, a także w zakresie przechowywania i przekazywania akt do archiwum,
 - 7) zapewnienie dostępności do Urzędu osobom niepełnosprawnym, ze szczególnymi potrzebami,

8) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy i innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa, uchwał, zarządzeń oraz dyspozycji.

§ 7

1. Urząd działa w oparciu o następujące zasady:
 - praworządności,
 - służebności wobec społeczności lokalnej,
 - racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
 - jednoosobowego kierownictwa,
 - podziału kompetencji,
 - jawności,
 - wzajemnego współdziałania,
 - kontroli wewnętrznej,
 - podnoszenia jakości świadczonych usług.
2. Obowiązki i prawa Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce jako pracodawcy oraz obowiązki i prawa pracownicze pracowników Urzędu, zasady dyscypliny pracy oraz inne sprawy związane ze stosunkiem pracy określa ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks Pracy oraz Regulamin Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach, ustalony odrębnym zarządzeniem Burmistrza.
3. Zasady i kryteria oceny pracy pracowników samorządowych i kierowników jednostek organizacyjnych podlegających zwierzchnictwu służbowemu Burmistrza określa Burmistrz w drodze zarządzenia.

Rozdział III ORGANIZACJA URZĘDU

§ 8

1. Strukturę Urzędu stanowią: wydziały i samodzielne stanowiska pracy, które przy znakowaniu akt posługują się określonymi symbolami:
 - 1) Wydział Administracji i Rozwoju - symbol AR,
 - 2) Wydział Planowania i Finansów - symbol PFN,
 - 3) Wydział Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości - symbol WIN,
 - 4) Wydział Oświaty - symbol WO,
 - 5) Urząd Stanu Cywilnego - symbol USC,
 - 6) Komenda Straży Miejskiej - symbol SM,
 - 7) Stanowisko Radcy Prawnego - symbol RP,
 - 8) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych - symbol OIN.
2. Schemat organizacyjny Urzędu stanowi integralną część Regulaminu.

§ 9

1. Stan etatowy pracowników zatrudnionych w Urzędzie określa Burmistrz w ramach budżetu środków przeznaczonych na wynagrodzenia.
2. Dobór kadry pracowniczej może odbywać się na zasadzie wyboru ofert. Decyzję o zatrudnieniu kandydata na określone stanowisko pracy podejmuje Burmistrz, postępując zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
3. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może tworzyć i likwidować stanowiska pracy.
4. W Urzędzie może być świadczona praca na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

§ 10

1. W Urzędzie mogą funkcjonować zespoły doradcze, opiniodawcze i wykonawcze do realizacji projektów, przedsięwzięć i zadań o wysokim stopniu złożoności. Skład osobowy, zakres działania i tryb pracy zespołów określa Burmistrz w dokumencie o ich powołaniu, o ile nie wynika to z przepisów szczególnych.
2. Burmistrz powołuje pełnomocnika ds. zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

§ 11

1. Jednoosobowe kierownictwo polega na obowiązku wykonania poleceń bezpośredniego przełożonego.
2. Kierownicy wydziałów są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nad nimi nadzór.
3. W razie nieobecności kierownika wydziału, jego obowiązki przejmuje zastępca – osoba wskazana w zakresie obowiązków ustalonych przez kierownika.

§ 12

W przypadku szczególnych zagrożeń w mieście i gminie, realizację zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej dla wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Daleszycach na okres zagrożenia bezpieczeństwa państwa i czas wojny.

Rozdział IV
ZAKRESY DZIAŁANIA, UPRAWNIENIA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ
KIEROWNICTWA URZĘDU

§ 13

1. Burmistrz jest kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych.
2. Burmistrz kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy, Sekretarza i Skarbnika.
3. Burmistrz wykonuje zadania określone w ustawie o samorządzie gminnym oraz w innych przepisach prawnych określających obowiązki Burmistrza.
4. Najwyższe kierownictwo Urzędu stanowią: Burmistrz, Zastępca Burmistrza, Sekretarz i Skarbnik.
5. Do wyłącznej kompetencji Burmistrza należy:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy oraz reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących Gminy,
 - 3) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej i udzielanie upoważnień w tym zakresie,
 - 4) wydawanie zarządzeń, dyspozycji i poleceń,
 - 5) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w zakresie zarządu mieniem i udzielanie upoważnień w tym zakresie,
 - 6) formułowanie i realizacja strategii rozwoju Gminy,
 - 7) określanie polityki kadrowej i płacowej,
 - 8) zatwierdzanie zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników oraz ocena kadry kierowniczej Urzędu,
 - 9) udzielanie upoważnień oraz pełnomocnictw w sprawach procesowych i innych należących do wyłącznej kompetencji Burmistrza,
 - 10) sprawowanie funkcji kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
 - 11) wykonywanie uchwał Rady oraz przedkładanie na sesję sprawozdań z ich wykonania,
 - 12) koordynowanie gospodarki finansowej Gminy,
 - 13) sprawowanie ogólnego kierownictwa i nadzoru nad realizacją zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe jednostki organizacyjne,
 - 14) przygotowywanie i przedstawianie raportu o stanie gminy,
 - 15) podejmowanie czynności w sprawach nie cierpiących zwłoki związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego,
 - 16) sprawowanie funkcji Szefa Obrony Cywilnej Gminy i Kierownika Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
 - 17) bezpośrednia kontrola i nadzór nad działalnością:
 - a) Wydziału Planowania i Finansów,
 - b) Wydziału Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości,

- c) Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- d) Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury,
- e) Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej,
- f) Urzędu Stanu Cywilnego,
- g) Pełnomocnika ds. Informacji Niejawnych,
- h) Straży Miejskiej,
- h) gminnych jednostek oświatowych,
- i) Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Daleszycach.

§ 14

Do zadań Zastępcy Burmistrza należy w szczególności:

1. zastępowanie Burmistrza w czasie jego nieobecności lub czasowej niemożności pełnienia przez niego obowiązków,
2. wydawanie z upoważnienia Burmistrza decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej, zaświadczeń i poświadczeń urzędowych,
3. wykonywanie zadań nadzorczych powierzonych przez Burmistrza, w tym:
 - 1) koordynowanie spraw związanych z udzielaniem przez Gminę zamówień publicznych oraz bezpośredni nadzór nad przestrzeganiem określonych w przepisach prawa procedur z tym związanych,
 - 2) formułowanie zadań i określanie trybu pracy powoływanych przez Burmistrza komisji doraźnych,
 - 3) nadzór nad realizacją zadań wspólnych dla wszystkich stanowisk pracy wynikających z Regulaminu,
 - 4) bezpośredni nadzór nad Miejsko-Gminnym Żłobkiem w Daleszycach,
 - 5) wykonywanie innych zadań i spraw powierzonych przez Burmistrza i z jego upoważnienia.

§ 15

1. Sekretarz zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i w tym zakresie nadzoruje pracę pracowników Urzędu.
2. Sekretarz, w uzgodnieniu z Burmistrzem, dokonuje podziału zadań między kierownikami wydziałów, jednoosobowych stanowisk pracy, a w uzgodnieniu z kierownikami, pomiędzy pracownikami poszczególnych wydziałów.
3. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:
 - 1) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem Regulaminu Pracy Urzędu przez pracowników Urzędu,
 - 2) bieżące i okresowe ocenianie wykonanej pracy przez kierowników wydziałów oraz występowanie z wnioskami w ich sprawie (nagrody, kary, dodatki zadaniowe),
 - 3) opracowanie projektów zmian w Regulaminie Organizacyjnym i projektów zmian struktury organizacyjnej Urzędu,
 - 4) opracowywanie zakresów czynności i ocen pracowniczych dla kierowników wydziałów i samodzielnych stanowisk pracy,

- 5) nadzorowanie terminowości i przestrzegania stosowania zasady zgodności z prawem załatwianych przez Urząd spraw indywidualnych, przestrzegania przepisów wynikających z Kodeksu postępowania administracyjnego i rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
- 6) nadzorowanie wykonywania obowiązków przez pracowników Wydziału Administracji i Rozwoju oraz Wydziału Oświaty,
- 7) prowadzenie nadzoru nad przygotowaniem projektów uchwał i realizacją uchwał Rady,
- 8) koordynacja, projektowanie i wdrażanie narzędzi usprawniających realizację kontroli zarządczej w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych Gminy,
- 9) opracowywanie aktów wewnętrznego zarządzania i nadzór nad przygotowywanymi aktami przez pracowników Urzędu,
- 10) zapewnienie publikacji prawa miejscowego na terenie Gminy,
- 11) prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr Urzędu,
- 12) nadzór nad właściwym rozpatrywaniem i załatwianiem wnoszonych do Urzędu skarg, wniosków i petycji,
- 13) nadzór nad zapewnieniem terminowego przygotowania na posiedzenia Rady materiałów przez pracowników Urzędu i jednostek organizacyjnych Gminy,
- 14) organizacja i koordynacja prac związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów organów przedstawicielskich i referendum,
- 15) wydawanie z upoważnienia Burmistrza decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej, zaświadczeń i poświadczeń urzędowych,
- 16) udział w posiedzeniach komisji Rady,
- 17) nadzór nad prowadzeniem spraw kadrowych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych,
- 18) nadzór nad Elektronicznym Zarządzaniem Dokumentacją w Urzędzie,
- 19) nadzór nad prowadzeniem archiwum zakładowego,
- 20) przyjmowanie oświadczeń woli spadkodawców,
- 21) wykonywanie innych zadań powierzonych przez Burmistrza oraz z jego upoważnienia,
- 22) czuwanie nad utrzymywaniem aktualności informacji na stronie internetowej Gminy,
- 23) wykonywanie funkcji zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.
- 24) organizowanie i koordynowanie zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe komórki organizacyjne wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie, z także z ustaw szczególnych i opracowanych planów,
- 25) realizacja zadań beneficjenta określonych w ustawie o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy oraz finansowania terroryzmu oraz w ustawie z dnia 30 marca 2021r. o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz niektórych innych ustaw oraz przestrzeganie ustalonej procedury wewnętrznej.

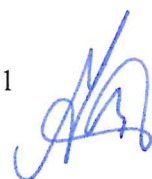
§ 16

1. Skarbnik – główny księgowy budżetu przygotowuje projekt budżetu oraz nadzoruje jego wykonanie.
2. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:
 - 1) nadzorowanie oraz sprawowanie odpowiedzialności w zakresie prowadzenia rachunkowości i obsługi księgowej budżetu Gminy,
 - 2) nadzór nad gospodarką finansową Gminy i jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 3) nadzór nad prowadzeniem rachunkowości i ewidencją majątku Gminy,
 - 4) współdziałanie z Burmistrzem w opracowywaniu wieloletniej prognozy finansowej Gminy,
 - 5) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
 - 6) dokonywanie kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - 7) dokonywanie kontroli kompletności i rzetelności sporządzonych dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 8) kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych (ewentualne udzielanie upoważnień innym osobom do dokonywania kontrasygnaty),
 - 9) nadzorowanie sporządzania sprawozdawczości budżetowej,
 - 10) przygotowywanie okresowych analiz, sprawozdań, ocen i bieżących informacji o sytuacji finansowej Gminy,
 - 11) opracowywanie przepisów wewnętrznych dotyczących gospodarki finansowej, w tym obiegu dokumentów finansowych, prowadzenia rachunkowości, zakładowego planu kont, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji,
 - 12) sporządzanie i opiniowanie projektów uchwał Rady wywołujących skutki finansowe dla Gminy,
 - 13) nadzór finansowy nad inkasentami,
 - 14) nadzór finansowy nad funduszem sołectkim,
 - 15) wykonywanie zadań kierownika Wydziału Planowania i Finansów,
 - 16) wykonywanie innych zadań na polecenie Burmistrza i z jego upoważnienia.

§ 17

1. Do zakresu zadań kierowników wydziałów i samodzielnych stanowisk pracy należy kierowanie pracą podległych im komórek organizacyjnych Urzędu, w tym:
 - 1) nadzorowanie terminowego i zgodnego z prawem załatwiania spraw należących do kompetencji wydziału,
 - 2) bieżące i okresowe ocenianie wykonanej pracy przez podległych pracowników oraz występowanie z wnioskami w ich sprawie (nagrody, kary, awanse),
 - 3) koordynowanie racjonalnego wykorzystania czasu pracy pracowników,

- 4) przedkładanie do zatwierdzenia Burmistrzowi – za pośrednictwem Sekretarza – podziału zadań między pracownikami Urzędu,
 - 5) podejmowanie działań korygujących organizację pracy wydziału w kierunku poprawy jej jakości,
 - 6) nadzorowanie przestrzegania przepisów na stanowiskach pracy, w tym przepisów: Kodeksu postępowania administracyjnego, o ochronie danych osobowych, tajemnicy państwowej i służbowej, przepisów bhp i ppoż., o dostępie do informacji publicznej, Prawa zamówień publicznych i innych,
 - 7) nadzorowanie pracowników pod względem sposobu realizacji zadań w ramach kontroli zarządczej,
 - 8) dbałość o powierzone mienie Urzędu i oszczędne gospodarowanie mieniem,
 - 9) współdziałanie w opracowywaniu projektów uchwał Rady, zarządzeń Burmistrza, umów, porozumień itp.,
 - 10) opracowywanie projektów budżetu, w części dotyczącej zakresu działania wydziałów (samodzielnych stanowisk pracy) i nadzór nad ich realizacją,
 - 11) opracowywanie prognoz, analiz oraz sprawozdań z prowadzonych spraw i działalności,
 - 12) współdziałanie z innymi komórkami Urzędu i z jednostkami organizacyjnymi, instytucjami, organami administracji i organizacjami społecznymi w celu właściwego wykonywania zadań,
 - 13) wydawanie w zakresie wykonywanych zadań decyzji administracyjnych w ramach uzyskanych upoważnień,
 - 14) przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz przygotowywanie wyjaśnień i odpowiedzi na skargi i wnioski interesantów, w trybie przewidzianym przepisami prawa,
 - 15) przygotowywanie wyjaśnień i odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej,
 - 16) realizacja przepisów ustawy o petycjach,
 - 17) organizowanie narad w ramach wydziału i przekazywanie pracownikom oraz przełożonym informacji dotyczących spraw Gminy i Urzędu,
 - 18) zapewnienie prawidłowego przepływu informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi oraz kierownictwem Urzędu,
 - 19) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw przez pracowników w Elektronicznym Zarządzaniu Dokumentacją,
 - 20) wykonywanie na polecenie Burmistrza innych zadań w sprawach nie objętych zakresem działania.
2. Podczas nieobecności kierowników wydziałów ich obowiązki pełnią zastępcy kierowników lub osoby wyznaczone przez kierowników w przypadku braku etatowych zastępców.
 3. Kierownicy wydziałów oraz ich zastępcy oraz osoby zatrudnione na samodzielnych stanowiskach pracy są odpowiedzialne przed Burmistrzem za właściwą organizację pracy i sprawne wykonywanie zadań.



Rozdział V
ZADANIA WSPÓLNE DLA WSZYSTKICH STANOWISK PRACY

§ 18

1. Do wspólnych zadań realizowanych na wszystkich stanowiskach pracy należą zadania merytoryczne związane z zakresem ich działania, a w szczególności:
 - 1) znajomość przepisów prawa dotyczących stanowiska pracy,
 - 2) prowadzenie postępowań administracyjnych w indywidualnych sprawach w zakresach określonych przepisami prawa oraz zadań należących do kompetencji Burmistrza, w tym przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych,
 - 3) przygotowywanie projektów umów i porozumień,
 - 4) opracowywanie bieżących informacji o realizacji zadań, analiz, kalkulacji, symulacji i sprawozdań dla potrzeb Rady, komisji Rady i Burmistrza,
 - 5) wykonywanie zadań wynikających z przepisów dotyczących statystyki publicznej i dostępu do informacji publicznej, w tym Biuletynu Informacji Publicznej,
 - 6) opracowywanie informacji, analiz i sprawozdań dla urzędów i jednostek, do składania których Gmina zobowiązana jest z mocy obowiązujących przepisów,
 - 7) opracowywanie projektów uchwał Rady, komisji Rady i zarządzeń Burmistrza,
 - 8) przygotowywanie projektów odpowiedzi na wnioski komisji Rady oraz interpelacji i zapytania radnych,
 - 9) opracowywanie propozycji do projektów budżetu (planowanie dochodów i wydatków związanych z zadaniami realizowanymi na stanowisku pracy),
 - 10) realizacja zadań związanych z dochodami budżetowymi,
 - 11) współpraca z zakładami i jednostkami budżetowymi, Radami Sołeckimi i innymi organizacjami na terenie Gminy w zakresie rozwoju Gminy,
 - 12) uzgadnianie z Burmistrzem działań związanych z udzielaniem przez Gminę zamówień publicznych,
 - 13) współdziałanie w realizacji zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej wynikających ze szczególnych uregulowań prawnych i opracowanych planów, a w szczególności:
 - a) zadań związanych z przygotowaniem systemu kierowania bezpieczeństwem Gminy i przygotowaniem do funkcjonowania w składzie Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz na stanowiskach kierowania,
 - b) zadań w zakresie zapobiegania zagrożeniu życia, zdrowia lub mienia oraz zagrożeniom środowiska, bezpieczeństwa i utrzymania porządku publicznego, zapobiegania klęskom żywiołowym i innym nadzwyczajnym zagrożeniom oraz zwalczania i usuwania ich skutków na zasadach określonych w ustawach,
 - c) uczestniczenie w szkoleniu obronnym,
 - 14) wykonywanie zadań wynikających z przepisów ustawy o ochronie danych osobowych zgodnie z zasadami określonymi w przepisach prawa w tej sprawie (RODO) oraz z ustawy o ochronie informacji niejawnych,
 - 15) rzetelne i terminowe rozpatrywanie skarg i wniosków z uwzględnieniem badania ich zasadności oraz analizą źródeł ich powstawania,

- 16) udzielanie interesantom pełnych i rzetelnych informacji oraz wyjaśnień w ich indywidualnych sprawach załatwianych w Urzędzie,
 - 17) przestrzeganie przepisów instrukcji kancelaryjnej przy wykonywaniu czynności urzędowych oraz prowadzenie dokumentacji w systemie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją,
 - 18) przygotowywanie stosownych wniosków o pozyskiwanie środków finansowych na zadania realizowane w ramach prowadzonych spraw,
 - 19) przygotowywanie planów pracy zgodnie z zadaniami określonymi w niniejszym Regulaminie i Regulaminie Pracy Urzędu,
 - 20) przygotowywanie sprawozdań i informacji z wykonania planów pracy,
 - 21) wyznaczanie celów i zadań na danym stanowisku pracy oraz bieżące podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia ich realizacji w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy; przygotowywanie sprawozdawczości w tym zakresie,
 - 22) realizacja zadań określonych w ustawie o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy oraz finansowania terroryzmu oraz w ustawie z dnia 30 marca 2021 r. o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz niektórych innych ustaw oraz przestrzeganie ustalonej procedury wewnętrznej,
 - 23) dbałość o powierzony sprzęt i mienie oraz ochrona systemów i sieci teleinformatycznych,
 - 24) oszczędne gospodarowanie mieniem gminnym,
 - 25) zapewnienie obsługi i udzielanie pomocy przy przeprowadzaniu konsultacji społecznych i referendach,
 - 26) bieżące aktualizowanie wiedzy na temat obowiązującego prawa i stosowanie przepisów prawnych w ramach własnych zadań,
 - 27) zapewnienie merytorycznej obsługi komisji Rady,
 - 28) przygotowywanie informacji do BIP w ramach przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej.
2. Pracownicy Urzędu przy załatwianiu spraw ponoszą odpowiedzialność za:
- 1) znajomość i stosowanie przepisów prawa oraz wytycznych obowiązujących w powierzonych im dziedzinach,
 - 2) przestrzeganie terminów załatwiania spraw wynikających z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego i przepisów szczególnych,
 - 3) właściwe załatwianie spraw interesantów i uprzejmy stosunek do wszystkich osób zgłaszających się do Urzędu,
 - 4) należyte przygotowanie, parafowanie, ewidencjonowanie i przechowywanie dokumentów,
 - 5) ochronę danych osobowych gromadzonych w formie papierowej i na nośnikach informatycznych,
 - 6) przygotowywanie i przekazywanie dokumentów do archiwum zakładowego,
 - 7) stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych przy realizacji zadań,
 - 8) ścisłą współpracę w zakresie zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych.

Rozdział VI
PODZIAŁ ZADAŃ NA WYDZIAŁY
I JEDNOOSOBOWE KOMÓRKI ORGANIZACYJNE

§ 19

1. WYDZIAŁ ADMINISTRACJI I ROZWOJU – AR

1. Wydział Administracji i Rozwoju składa się z 3. Referatów: Referatu Administracyjnego, Referatu Promocji i Referatu Gospodarczego, Biura Obsługi Klienta, Centrum Edukacji Ekologicznej (dalej CEE) oraz Klubów Seniora.

W skład Wydziału Administracji i Rozwoju wchodzi następujące stanowiska:

- 1) kierownik Wydziału,
- 2) zastępcy kierownika Wydziału,
- 3) stanowiska ds. ewidencji działalności gospodarczej,
- 4) stanowiska ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych,
- 5) stanowiska ds. kadr,
- 6) stanowiska ds. promocji, turystyki, rozwoju przedsiębiorczości i ochrony zabytków,
- 7) stanowiska ds. obronności, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego i ochrony przeciwpożarowej,
- 8) stanowiska ds. pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 9) stanowisko ds. obsługi Rady Miejskiej,
- 10) sekretarka,
- 11) informatyk urzędu,
- 12) pomoc administracyjna,
- 13) sprzątaczką,
- 14) konserwator,
- 15) robotnik gospodarczy,
- 16) kierowca,
- 17) animator – opiekun,
- 18) goniec.

2. Do zakresu działania Wydziału Administracji i Rozwoju należą w szczególności następujące zadania:

w zakresie spraw obronnych:

- 1) wskazywanie priorytetów zadań obronnych w działalności Urzędu i podległych jednostek organizacyjnych oraz przygotowania propozycji podziału tych zadań na poszczególnych wykonawców,
- 2) wykonywanie przedsięwzięć związanych z opracowaniem i utrzymaniem w stałej aktualności dokumentacji dotyczącej podwyższania gotowości obronnej

funkcjonowania Gminy w okresie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny, opracowywanie i aktualizowanie w tym zakresie:

- a) Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i w czasie wojny oraz uzgadnianie go z WBiZK ŚUW,
 - b) regulaminu organizacyjnego Urzędu w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny,
 - c) dokumentacji stałego dyżuru Burmistrza,
- 3) planowanie wykonywania przedsięwzięć w zakresie przygotowania systemu kierowania obroną Gminy oraz realizacja przedsięwzięć związanych z jego funkcjonowaniem w czasie pokoju, zagrożenia bezpieczeństwa państwa, w tym w razie wystąpienia działań terrorystycznych lub innych szczególnych zadań w czasie wojny,
 - 4) opracowywanie i aktualizowanie dokumentacji zapewniającej funkcjonowanie Urzędu na stanowisku kierowania w tym określonych planów, instrukcji i regulaminów,
 - 5) prowadzenie spraw dotyczących zabezpieczenia Sił Zbrojnych, w tym związanych z doręczeniem kart powołania w trybie natychmiastowego stawiennictwa – opracowanie i aktualizowanie dokumentacji Akcji Kurierskiej,
 - 6) prowadzenie spraw związanych z planowaniem, nakładaniem i realizacją świadczeń na rzecz obrony, opracowywanie i aktualizacja określonej dokumentacji w tym zakresie, a także przygotowywanie projektów decyzji w sprawie świadczeń,
 - 7) planowanie i wykonywanie przedsięwzięć związanych z realizacją zadań wynikających z obowiązków państwa-gospodarza (HNS) w tym prowadzenie dokumentacji punktu kontaktowego HNS i bazy danych na potrzeby HNS,
 - 8) realizacja świadczeń wynikających ze szczególnych uprawnień żołnierzy i ich rodzin,
 - 9) sporządzanie programów i planów szkolenia obronnego, ich uzgadnianie oraz prowadzenie pozostałej dokumentacji szkoleniowej (dzienników szkoleń, konspektów itp.)
 - 10) opracowywanie dokumentacji gier i ćwiczeń obronnych, przedstawianie opracowanej dokumentacji do uzgodnienia z WBiZK ŚUW oraz uczestniczenie w prowadzonych grach i ćwiczeniach obronnych,
 - 11) opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań oceny stanu realizacji zadań obronnych w Gminie,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i prowadzeniem rejestracji i kwalifikacji wojskowej.

w zakresie obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego:

- 13) tworzenie i kierowanie przygotowaniem do działania formacji obrony cywilnej,
- 14) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wczesnego ostrzegania,
- 15) koordynowanie przygotowań i realizacja przedsięwzięć obrony cywilnej, w tym opracowywanie planów obrony cywilnej, uzgadnianie i przedstawianie do zatwierdzenia organowi nadrzędnemu,
- 16) współpraca z Zakładem Usług Komunalnych oraz Wydziałem Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości przy organizacji dostaw wody w warunkach specjalnych,
- 17) prowadzenie spraw dotyczących organizacji zgromadzeń i imprez masowych,

18) wykonywanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego oraz opracowanie i bieżąca aktualizacja Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego,

w zakresie spraw administracyjnych:

- 19) administrowanie, gospodarowanie obiektem Urzędu, CEE, wyposażanie oraz zabezpieczenie oraz bieżące utrzymanie budynków,
- 20) nadzór nad czystością Miasta i Gminy, szczególnie Pl. Staszica i Pl. Cedry,
- 21) prowadzenie gospodarki środkami rzeczowymi ze szczególnym uwzględnieniem zaopatrzenia Urzędu w materiały i urządzenia biurowe, druki, pieczęcie, tablice itp.,
- 22) organizacja dostarczania pism miejscowych za pośrednictwem gońców,
- 23) kompletowanie dokumentów z zakresu kontroli wewnętrznej Urzędu,
- 24) prowadzenie książki kontroli zewnętrznych oraz przechowywanie kopii wystąpień pokontrolnych i odpowiedzi na wystąpienia pokontrolne,
- 25) prowadzenie rejestrów: przepisów gminnych, pieczęci, zarządzeń i dyspozycji Burmistrza, pełnomocnictw, upoważnień Burmistrza, rejestru skarg i wniosków, rejestru petycji, rejestru wniosków o udostępnienie informacji publicznej, rejestru wydanych nalepek o których mowa w ustawie Prawo o ruchu drogowym,
- 26) prowadzenie kancelarii Urzędu oraz biblioteki,
- 27) prowadzenie spraw związanych z wyborami do organów państwowych, samorządowych, sądów, organów pomocniczych Gminy oraz referendum i spisami powszechnymi,
- 28) prowadzenie spraw w zakresie organizacji i przebiegu spotkań, narad, szkoleń itp. organizowanych przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza i Sekretarza,
- 29) prowadzenie spraw związanych z obsługą Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych Gminy, w tym przekazywanie uchwał Rady organom nadzoru oraz ich publikacja,
- 30) prowadzenie rejestru działalności regulowanej, aktualizacja i wydawanie zaświadczeń o wpisie, wykreśleniu działalności oraz prowadzenie korespondencji z innymi organami administracji rządowej i samorządowej w tym zakresie,
- 31) prowadzenie spraw z zakresu działalności gospodarczej oraz wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, w tym wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 32) udział w zadaniach na rzecz rozwoju lokalnego Gminy, wyszukiwanie możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych przez Gminę, organizacje pozarządowe i pomoc w tym zakresie dla firm lub dla osób fizycznych,
- 33) przygotowywanie projektów wniosków i występowanie z wnioskami w sprawach o pozyskiwanie środków pomocowych Unii Europejskiej lub z innych źródeł,
- 34) prowadzenie dokumentacji dotyczącej pozyskiwania funduszy od chwili przygotowania wniosku do rozliczenia projektów i programów,
- 35) prowadzenie dokumentacji z zakresu działalności Ochotniczych Straży Pożarnych,
- 36) prowadzenie spraw dotyczących informatyzacji Urzędu,
- 37) czuwanie nad wykorzystywaniem pojazdów służbowych oraz ich rozliczanie,
- 38) wykonywanie obowiązków zgłaszania inspektora ochrony danych osobowych,

- 39) wykonywanie zadań wynikających z przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywa o ochronie sygnalistów),
- 40) prowadzenie spraw kadrowych pracowników Urzędu, jednostek organizacyjnych Gminy, osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i publicznych,
- 41) prowadzenie przez pracownika kadr spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny. Współpraca w tym zakresie ze stanowiskiem ds. obronnych.
- 42) racjonalne gospodarowanie etatami i funduszami płac,
- 43) prowadzenie spraw osobowych pracowników, w szczególności dotyczących:
 - a) podnoszenia kwalifikacji i udziału w szkoleniach,
 - b) planowania urlopów wypoczynkowych,
 - c) ewidencji czasu pracy pracowników,
 - d) kompletowania wniosków emerytalnych i rentowych,
 - e) prowadzenie dokumentacji z zakresu świadczeń socjalnych,
- 44) rejestracja umów zleceń, umów o dzieło, upoważnień i pełnomocnictw,
- 45) koordynacja praktyk zawodowych, staży, przygotowania zawodowego i robót publicznych,
- 46) przygotowywanie przedmiotu zamówienia i planu rzeczowo-finansowego, zgodnie z Prawem zamówień publicznych - w ramach wydziału,
- 47) wykonywanie zadań objętych ustawą o ochronie informacji niejawnych,
- 48) kontrola systemu i sieci teleinformatycznej oraz przestrzegania przez pracowników przepisów o ochronie informacji niejawnych,
- 49) opracowywanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji,
- 50) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji,
- 51) danie o sprzęt komputerowy Urzędu,
- 52) wdrażanie nowych programów komputerowych,
- 53) szkolenie pracowników w zakresie obsługi komputerów i programów komputerowych na stanowiskach pracy,
- 54) składanie Burmistrzowi propozycji dotyczących sprawniejszej obsługi klientów i funkcjonowania Urzędu,
- 55) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o podpisie elektronicznym,
- 56) prowadzenie punktu potwierdzającego profil zaufany,
- 57) bieżąca aktualizacja strony internetowej Urzędu,
- 58) udział w prowadzeniu Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu,

w zakresie rozwoju lokalnego:

- 59) udział w tworzeniu i realizacji strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Gminy, w tym w opracowaniu programów operacyjnych do strategii i dokumentów planistycznych Gminy,

- 60) współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie, prowadzenie wykazu gminnych organizacji pozarządowych, wsparcie działań, świadczenie pomocy informacyjno-doradczej związanej z prowadzeniem stowarzyszenia oraz pozyskiwaniem środków na wsparcie realizacji celów statutowych,
- 61) opracowanie Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, nadzór nad jego realizacją oraz prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 62) ogłaszanie konkursów ofert na realizację zadań publicznych przez sektor NGO,
- 63) przygotowywanie umów na realizację zadań publicznych zleczanych organizacjom pozarządowym,
- 64) współpraca z instytucjami kultury, prowadzenie rejestru instytucji kultury,
- 65) współpraca z klubami sportowymi, nadzór nad realizacją zadań Gminy w zakresie kultury fizycznej i sportu masowego,
- 66) nadzór nad działaniami związanymi z rozwojem i promocją turystyki oraz obiektami dziedzictwa kulturowego, w tym prowadzenie:
 - a) wykazów obiektów hotelarsko-turystycznych,
 - b) gospodarstw agroturystycznych,
 - c) rejestru zabytków, grobów wojennych i miejsc pamięci narodowej,
- 67) nadzór nad cmentarzami komunalnymi i wyznaniowymi poprzez okresowe przeglądy stanu czystości i porządku, wykorzystanie środków finansowych na ich bieżące utrzymanie,
- 68) współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami, promowanie przedsiębiorczości, wprowadzenie programów wspierających prowadzenie działalności gospodarczej i rozwój przedsiębiorczości, w tym pozyskiwanie i przekazywanie informacji o możliwych formach wsparcia finansowego i pozafinansowego (szkolenia, dotacje, inkubatory przedsiębiorczości),
- 69) współdziałanie z regionalnymi organizacjami samorządu gospodarczego, związkami pracodawców oraz innymi organizacjami przedsiębiorców,
- 70) współpraca z samorządem województwa w sprawach polityki regionalnej oraz wspierania rozwoju regionalnego,
- 71) współpraca z inwestorami krajowymi i zagranicznymi w zakresie możliwości inwestowania na terenie Gminy, udział w przygotowaniu oferty dla inwestorów,
- 72) podejmowanie działań wspierających realizację gminnych przedsięwzięć oraz działań inwestycyjnych prowadzonych w ramach strategii rozwoju,

w zakresie promocji:

- 73) inicjowanie i organizowanie imprez, wydarzeń o charakterze kulturalnym, edukacyjnym, sportowym oraz innych przedsięwzięć służących promocji Gminy we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Gminy, innymi organizacjami, instytucjami zewnętrznymi lokalnymi, krajowymi i zagranicznymi,
- 74) udział w targach, wystawach, konferencjach o charakterze promocyjnym,
- 75) opracowywanie programów i materiałów promocyjnych,

- 76) nadzór nad działalnością redakcyjną, wydawniczą, w tym prowadzenie i wydawanie miesięcznika „Głos Daleszyc”,
- 77) koordynowanie polityki informacyjnej i wizerunkowej Miasta i Gminy, w tym gromadzenie publikowanych informacji o Gminie,
- 78) współpraca z mediami,
- 79) opracowywanie informacji promocyjnych na stronę internetową Urzędu, BLISKO, Facebooka,

z zakresu ustawy o ewidencji ludności:

- 80) wykonywanie czynności związanych z przyjmowaniem i rejestracją w rejestrze PESEL poprzez aplikację „Źródło” zgłoszeń obywateli polskich w sprawie:
 - a) zameldowania na pobyt stały lub czasowy,
 - b) wymeldowania z pobytu stałego lub czasowego,
 - c) wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej powyżej 6 m-cy,
 - d) powrotu z wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej,
 - e) w tym wydawanie zaświadczeń na pobyt stały lub czasowy,
- 81) wykonywanie czynności związanych z przyjmowaniem i rejestracją w rejestrze PESEL poprzez aplikację „Źródło” zgłoszeń cudzoziemców w sprawie:
 - a) zameldowania na pobyt stały lub czasowy,
 - b) wymeldowania z miejsca pobytu stałego lub czasowego,
- 82) występowanie o nadanie numeru PESEL za pomocą systemu teleinformatycznego na wniosek i z urzędu:
 - a) przy zameldowaniu obywateli polskich i cudzoziemców,
 - b) przy wyrobieniu dowodu osobistego obywateli polskich,
- 83) występowanie o zmianę numeru PESEL za pomocą systemu teleinformatycznego. Prowadzenie ewidencji ludności w systemie informatycznym oraz wykonywanie aktualizacji Rejestru Mieszkańców na podstawie zmian pobieranych z rejestru PESEL i Rejestru Dowodów Osobistych (dalej RDO),
- 84) weryfikacja danych w rejestrze PESEL i Rejestrze Mieszkańców oraz usuwanie niezgodności w zakresie swoich kompetencji lub powiadamianie organu właściwego do usunięcia niezgodności danych,
- 85) wydawanie na wniosek zaświadczeń zawierających pełny odpis danych, dotyczących danych wnioskodawcy przetwarzanych w Rejestrze Mieszkańców
- 86) wydawanie na wniosek zaświadczeń, poświadczeń z Rejestru Mieszkańców,
- 87) udostępnianie danych jednostkowych z Rejestrów Mieszkańców wraz z weryfikacją podmiotów publicznych w zakresie dostępu do rejestru PESEL za pomocą urządzeń teletransmisji danych,
- 88) przygotowywanie projektów decyzji administracyjnych, postanowień w zakresie wniosków o udostępnienie danych,
- 89) nadzorowanie wniesienia odpłatności, jeśli udostępnienie danych jej podlega,
- 90) generowanie wydruków statystycznych,
- 91) udzielanie informacji w zakresie prowadzonych spraw zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, w tym ustawą o ochronie danych osobowych. Współpraca

z organami Policji, urzędami administracyjnymi, bazami danych i Ośrodkami Informatyki, samorządami gmin i jednostkami pomocniczymi w zakresie dyscypliny meldunkowej, statystyki i innych wykonywanych zadań,

z zakresu ustawy o dowodach osobistych:

- 92) przyjmowanie i rejestracja w systemie wniosków o wydanie dowodu osobistego,
- 93) zapewnienie możliwości przyjęcia wniosku o dowód osobisty w miejscu pobytu osoby w przypadku niemożności złożenia wniosku w siedzibie Urzędu Gminy spowodowanej chorobą, niepełnosprawnością lub inną niedającą się pokonać przeszkodą,
- 94) odbiór dowodów osobistych i kopert z kodem PUK od Policji i przyjęcie do systemu, wydawanie dowodu osobistego uprawnionym do tego osobom, lub odmowa wydania w przypadkach przewidzianych w ustawie i prowadzenie dokumentacji z tym związanej,
- 95) wydawanie załączonej do dowodu osobistego koperty z kodem PUK posiadaczowi dowodu osobistego,
- 96) prowadzenie dokumentacji dowodów osobistych,
- 97) koordynacja warstwy elektronicznej przy aktywacji certyfikatów i nadaniu kodów PIN1 i PIN2 przez posiadacza dowodu osobistego,
- 98) koordynacja warstwy elektronicznej przy zmianie kodów PIN1 i PIN2 przez posiadacza dowodu osobistego,
- 99) przyjmowanie zgłoszeń i rejestracja w systemie utraty lub uszkodzenia dowodu osobistego,
- 100) przyjmowanie zgłoszeń zawieszenia, cofnięcia zawieszenia certyfikatów zamieszczonych w warstwie elektronicznej dowodu osobistego,
- 101) wydawanie zaświadczeń zawierających pełny odpis danych, dotyczących wnioskodawcy przetwarzanych w RDO,
- 102) udostępnianie lub odmowa udostępnienia danych z Rejestru Dowodów Osobistych w trybie jednostkowym,
- 103) udostępnianie dokumentacji związanej z dowodami osobistymi,
- 104) wydawanie zaświadczeń z Rejestru Dowodów Osobistych,
- 105) przygotowywanie projektów decyzji w sprawach dowodów osobistych oraz odmowie udostępniania danych osobowych z RDO,

z zakresu Centrum Edukacji Ekologicznej:

- 106) działania Edukacji Ekologicznej,
- 107) prowadzenie działań służących poprawie środowiska naturalnego,
- 108) promocja obszarów turystycznych Gminy Daleszyce,
- 109) organizowanie przeglądów, wystaw i konkursów dla dzieci, młodzieży i dorosłych z zakresu ochrony środowiska,
- 110) współorganizowanie wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży,

- 111) prowadzenie działalności z zakresu kursokonferencji, szkoleń, warsztatów i seminariów,

z zakresu Klubów Seniora:

- 112) organizacja czasowego wsparcia dla podopiecznych Klubów seniora.

2. WYDZIAŁ PLANOWANIA I FINANSÓW – PFN

1. Wydział Planowania i Finansów składa się z 3. Referatów: Referatu Podatków, Referatu Dochodów i Wydatków, Referatu Rozliczeń Jednostek Oświatowych. W skład Wydziału Planowania i Finansów wchodzi następujące stanowiska pracy:
- 1) Skarbnik,
 - 2) zastępcy Skarbnika,
 - 3) kierownik referatu,
 - 4) stanowiska ds. księgowości budżetowej,
 - 5) stanowiska ds. wymiaru zobowiązań pieniężnych,
 - 6) stanowiska ds. księgowości podatkowej,
 - 7) kasjer,
 - 8) pomoc administracyjna.
2. Do zakresu działania Wydziału Planowania i Finansów należą w szczególności następujące zadania:
- 1) opracowywanie projektu budżetu Gminy przy współpracy z pozostałymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami pracy,
 - 2) opracowywanie rocznych i wieloletnich planów finansów w zakresie rozwoju społeczno-gospodarczego Gminy przy współpracy z pozostałymi wydziałami i samodzielnymi stanowiskami pracy,
 - 3) wnioskowanie zmian w budżecie w toku jego realizacji i przygotowywanie zmian na podstawie zgromadzonych wniosków,
 - 4) nadzór nad realizacją budżetu Gminy, zachowanie równowagi budżetowej oraz prawidłowych relacji pomiędzy dochodami i wydatkami budżetowymi Gminy,
 - 5) prowadzenie ewidencji dochodów i wydatków budżetu Gminy,
 - 6) sporządzanie analiz realizacji budżetu,
 - 7) prowadzenie kontroli wydatkowania środków finansowych przyznanych z budżetu Gminy w jednostkach organizacyjnych,
 - 8) prowadzenie spraw dotyczących naliczeń i rozliczeń podatku VAT,
 - 9) prowadzenie ewidencji, aktualizacja wyceny oraz umorzeń środków trwałych,
 - 10) prowadzenie księgowości w zakresie inwestycji realizowanych bezpośrednio przez Urząd,
 - 11) ewidencjonowanie składników mienia komunalnego Gminy i jego inwentaryzowanie,
 - 12) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej i pozabudżetowej,
 - 13) prowadzenie spraw płacowych pracowników,
 - 14) obsługa księgowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,

- 15) obsługa finansowa kasy zapomogowo-pożyczkowej,
- 16) obsługa kasowa Urzędu i jednostek organizacyjnych,
- 17) organizacja i kontrola obiegu dokumentów finansowych,
- 18) prowadzenie centralnego rejestru umów,
- 19) prowadzenie spraw związanych z wymiarem podatków i opłat lokalnych oraz opłat pozostających w zakresie właściwości Gminy, w szczególności:
 - a) prowadzenie ewidencji podatków i opłat,
 - b) gromadzenie deklaracji podatkowych oraz badanie zgodności ze stanem faktycznym,
 - c) przygotowywanie aktów administracyjnych dotyczących podatków i opłat oraz podejmowanie czynności w zakresie egzekucji zobowiązań pieniężnych,
 - d) wydawanie zaświadczeń w sprawach określonych w „Ordynacji podatkowej”,
- 20) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową, Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, innymi instytucjami ubezpieczeniowymi,
- 21) przygotowywanie przedmiotu zamówienia i planu rzeczowo-finansowego, zgodnie z Prawem zamówień publicznych - w ramach wydziału,
- 22) prowadzenie spraw z zakresu kompleksowej obsługi finansowej jednostek oświatowych oraz placówek powołanych do prowadzenia oświaty na terenie Gminy oraz innych placówek będących jednostkami budżetowymi w ramach podjętych uchwał,
- 23) wykonywanie bądź uczestniczenie w wykonywaniu zadań obronnych wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej i przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz z innych ustaw szczególnych i opracowanych planów,
- 24) współdziałanie z innymi wydziałami Urzędu i jednostkami organizacyjnymi Gminy w zakresie opracowywania projektów i przygotowania wniosków o dofinansowanie zadań ze środków pozabudżetowych,
- 25) przyjmowanie wniosków oraz wydawanie decyzji w sprawie zwrotu części podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego używanego do produkcji rolniczej,
- 26) udzielanie odpowiedzi w ramach zapytań o udzielenie informacji publicznej,
- 27) prowadzenie kasy zapomogowo-pożyczkowej Urzędu.

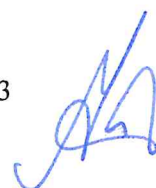
3. WYDZIAŁ INWESTYCJI, OCHRONY ŚRODOWISKA I NIERUCHOMOŚCI - WIN

1. Wydział Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości składa się z 5. Referatów: Referatu Inwestycji i Drogownictwa, Referatu Gospodarki Komunalnej, Leśnej i Melioracji, Referatu Geodezji i Gospodarki Nieruchomościami, Referatu Ochrony Środowiska i Rolnictwa, Referatu Zamówień Publicznych.
2. W skład Wydziału Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości wchodzi następujące stanowiska:
 - 1) kierownik Wydziału,

- 2) zastępcy kierownika Wydziału,
- 3) stanowiska ds. gospodarki przestrzennej,
- 4) stanowiska ds. inwestycji,
- 5) stanowiska ds. budownictwa,
- 6) stanowiska ds. budownictwa drogowego,
- 7) stanowisko ds. rozliczeń energii elektrycznej i oświetlenia ulicznego,
- 8) stanowiska ds. zamówień publicznych,
- 9) stanowiska ds. nieruchomości i geodezji,
- 10) stanowiska ds. gospodarki gruntami i odszkodowań,
- 11) stanowiska ds. gospodarki gruntami i rolnictwa,
- 12) stanowiska ds. gospodarki komunalnej i mieszkaniowej,
- 13) stanowiska ds. ochrony środowiska i melioracji,
- 14) stanowiska ds. ochrony środowiska,
- 15) stanowiska ds. drogownictwa i komunikacji,
- 16) stanowiska ds. ochrony środowiska i rolnictwa,
- 17) pomoc administracyjna.

3. Do zakresu działania Wydziału Inwestycji, Ochrony Środowiska i Nieruchomości należą w szczególności następujące zadania:

- 1) prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji gminnych (rozpoczęcie etapu realizacji budowy poprzez wprowadzenie wykonawcy na budowę, nadzór nad pracami, przygotowanie i przeprowadzenie odbioru wykonanych robót, rozliczenie z wykonawcą, przekazanie inwestycji przyszłemu użytkownikowi i przekazywanie na majątek gminy),
- 2) rozliczanie kosztów zadań inwestycyjnych i remontowych realizowanych ze środków własnych gminy i przekazywanie na majątek Gminy,
- 3) nadzór nad realizacją podpisanych umów w zakresie działalności Wydziału,
- 4) sporządzanie sprawozdawczości i analiz z realizacji inwestycji i prac remontowych wykonanych ze środków własnych gminy oraz współdziałanie w tym zakresie z innymi wydziałami,
- 5) współdziałanie i współpraca z innymi urzędami i instytucjami w zakresie procedur związanych z procesem inwestycji i odbioru,
- 6) bieżąca współpraca z kierownikami obiektów stanowiących mienie gminne oraz sprawowanie nadzoru nad zaplanowanymi i prowadzonymi remontami lub nowymi inwestycjami,
- 7) organizowanie i uczestnictwo w odbiorach oddawanych do użytku obiektów budowlanych realizowanych w procesie inwestycyjnym oraz remontowych,
- 8) zarząd drogami i mostami gminnymi, a w szczególności:
 - a) prowadzenie ewidencji dróg, mostów,
 - b) prowadzenie okresowych przeglądów stanu technicznego dróg i obiektów mostowych,
 - c) opracowywanie wniosków w sprawie ich napraw i remontów oraz zimowego utrzymania,
 - d) wydawanie opinii, opracowywanie wniosków w sprawach kategoryzacji dróg,



- e) opiniowanie projektów organizacji ruchu na drogach.
- 9) nadzór nad eksploatacją i utrzymaniem przydomowych oczyszczalni ścieków zrealizowanych w ramach PROW 2014-2020 do czasu zakończenia trwałości projektu,
- 10) prowadzenie przeglądów okresowych budynków zgodnie z przepisami prawa budowlanego,
- 11) prowadzenie spraw inwestycyjnych i remontowych w zakresie obiektów stanowiących mienie Gminy,
- 12) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami,
- 13) współdziałanie z wydziałami w opracowywaniu wniosków dotyczących dotacji, pożyczek, kredytów itp.,
- 14) współdziałanie z innymi wydziałami Urzędu i jednostkami organizacyjnymi Gminy w zakresie opracowywania projektów i przygotowania wniosków o dofinansowanie zadań ze środków pozabudżetowych.
- 15) realizacja funduszu sołeckiego w tym prowadzenie i rozliczanie,
- 16) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w ramach zadań Gminy:
 - a) opracowywanie rocznych planów prowadzonych postępowań o udzielenie zamówień publicznych w oparciu o wstępne plany opracowane przez wydziały Urzędu i jednostki organizacyjne Gminy,
 - b) przeprowadzanie postępowań na zasadach określonych ustawą Pzp w oparciu o wnioski osób odpowiedzialnych za realizację zadań ujętych w budżecie Gminy,
 - c) prowadzenie i koordynacja zamówień publicznych w Urzędzie,
 - d) prowadzenie Rejestru zamówień publicznych Urzędu,
 - e) składanie rocznych sprawozdań z udzielonych zamówień publicznych,
 - f) przechowywanie dokumentacji przetargowych zgodnie z przepisami Pzp oraz przepisami kancelaryjno-archiwalnymi.
- 17) przygotowanie projektów uchwał na sesje Rady oraz aktualizacja podjętych uchwał,
- 18) przygotowywanie planów realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych w zakresie zaopatrzenia wsi w wodę, kanalizacji sanitarnej, oczyszczalni ścieków, programów rewitalizacji, obiektów kubaturowych,
- 19) prowadzenie spraw inwestycyjnych i remontowych oraz sprawowanie nadzoru merytorycznego w zakresie oświetlenia ulicznego na terenie Gminy, monitorowanie i administrowanie dostawami energii do lokali będącymi własnością Gminy,
- 20) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w Gminie, w zakresie prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych oraz ewidencji przydomowych oczyszczalni ścieków,
- 21) prowadzenie spraw dotyczących gospodarki gruntami w zakresie uregulowanym ustawą, w szczególności: gospodarowanie i zarządzanie komunalnymi gruntami zabudowanymi i niezabudowanymi; w tym zbywanie, nabywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, dzierżawa, najem, użyczenie lub trwałe zarząd, oraz organizowanie i przeprowadzanie przetargów w tym zakresie,

- 22) prowadzenie postępowań w sprawach związanych z podziałem nieruchomości i rozgraniczeniem nieruchomości,
- 23) prowadzenie spraw z zakresu ustalania granic sołectw, tworzenia, łączenia i podziału Gminy, zmiany nazw miejscowości i nadawania nazw ulicom,
- 24) regulowanie stanu prawnego wspólnot gruntowych i leśnych i nadzór nad ich działaniem,
- 25) realizacja procesu komunalizacji mienia Gminy i jego przekazywanie na stan majątku Gminy,
- 26) nadawanie numerów porządkowych dla nieruchomości zabudowanych i niezabudowanych,
- 27) poświadczanie okresów pracy w gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy,
- 28) wydawanie postanowień opiniujących projekty robót geologicznych na terenie gminy,
- 29) realizacja zadań z zakresu ochrony i kształtowania środowiska w szczególności poprzez:
 - a) wydawanie decyzji środowiskowych,
 - b) wydawanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach w przypadku przedsięwzięć, dla których wnioskodawcą jest jednostka samorządu terytorialnego lub podmiot od niej zależny,
 - c) wyłączenie gruntów z produkcji,
 - d) rekultywację nieużytków gruntów zdewastowanych i zdegradowanych,
 - e) podejmowanie czynności kontrolnych w ramach uprawnień ustawowych,
 - f) realizacja zadań z zakresu programu usuwania i unieszkodliwiania azbestu,
 - g) wprowadzanie bieżących danych do eko-portalu,
- 30) wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy o ochronie przyrody:
 - a) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów oraz wymierzanie kar za ich samowolne usuwanie,
 - b) realizacja zadań z zakresu ochrony pomników przyrody i obszaru Natura 2000,
 - c) ewidencjonowanie publicznych i niepublicznych urządzeń i obiektów stanowiących zagrożenie dla środowiska i przeciwdziałanie tym zagrożeniom,
- 31) wykonywanie zadań z zakresu Prawa wodnego, w tym:
 - a) orzekanie w sprawach o naruszenie stosunków wodnych na gruncie,
 - b) ochrona wód i zbiorników wodnych,
 - c) koordynowanie prac związanych z utrzymaniem i konserwacją urządzeń melioracyjnych celem zapobiegania zagrożeniom powodziowym, we współpracy z Wodami Polskimi,
 - d) prowadzenie ewidencji kąpielisk i miejsc okazjonalnie wykorzystywanych do kąpieli,
- 32) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie, ustawowo należących do Gminy, a w szczególności:
 - a) wdrażanie inicjatyw lokalnych w kierunku utrzymania czystości i porządku na terenie gospodarstw,
 - b) prowadzenie edukacji ekologicznej wśród mieszkańców Gminy, organizowanie i inspirowanie działań w kierunku utrzymania czystości i porządku,

- c) wydawanie zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie odbioru i transportu nieczystości ciekłych od właścicieli nieruchomości,
 - d) dokonywanie wpisu na prowadzenie działalności w zakresie odbierania odpadów komunalnych,
 - e) realizacja zadań związanych z utrzymaniem czystości i porządku, w tym przyjmowanie deklaracji o wysokości opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi i ich weryfikacja, przygotowywanie oraz przedkładanie odpowiednim organom przewidzianych prawem sprawozdań i informacji,
 - f) organizacja i przeprowadzenie przetargu na wyłonienie firmy świadczącej usługi z zakresu odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych,
 - g) nadzór nad firmami świadczącymi usługi w zakresie odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych,
 - h) nadzór i kontrola sprawozdawczości otrzymywanej od firm oraz prowadzenie sprawozdawczości przez Urząd w zakresie odpadów komunalnych i w zakresie nieczystości ciekłych,
 - i) prowadzenie ewidencji umów z właścicielami nieruchomości na których nie zamieszkują mieszkańcy,
 - j) prowadzenie rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
 - k) obsługa systemu informatycznego obsługującego system gospodarki odpadami komunalnymi,
 - l) przygotowanie projektów uchwał na sesje Rady oraz aktualizacja podjętych uchwał,
- 33) współdziałanie w zabezpieczeniu dostaw wody pitnej dla ludności i zakładów przemysłu spożywczego oraz wody dla urządzeń specjalnych do likwidacji skażeń i celów ppoż.,
- 34) wykonywanie zadań z zakresu bezpieczeństwa publicznego i porządku na terenie Gminy poprzez współpracę z Policją, Strażą Miejską i jednostkami Ochotniczej Straży Pożarnej,
- 35) realizacja Wspólnej Polityki Rolnej poprzez wdrażanie i dostosowywanie prawa miejscowego do wymogów i standardów Unii Europejskiej,
- 36) organizowanie zadań na rzecz spisu rolnego,
- 37) realizacja zadań określonych ustawą o lasach oraz przeznaczenia gruntów pod zalesienia,
- 38) wydawanie zezwoleń na uprawę maku, konopi oraz sprawowanie nadzoru w tym zakresie wynikającego z art. 50 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii,
- 39) opiniowanie planów łowieckich,
- 40) współpraca ze Świętokrzyskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego oraz Izbami Rolniczymi,
- 41) ochrona gospodarki rolno-hodowlanej, produktów żywnościowych,
- 42) kształtowanie i prowadzenie polityki przestrzennej gminy, w tym prowadzenie spraw z zakresu zagospodarowania przestrzennego Gminy, w szczególności:

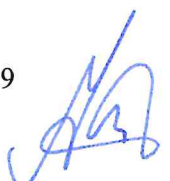
- a) przygotowywanie materiałów do studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
 - b) przygotowywanie materiałów do sporządzenia planów zagospodarowania przestrzennego,
 - c) prowadzenie i aktualizacja rejestru zmian w miejscowych planach przestrzennego zagospodarowania Gminy,
 - d) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy, przygotowywanie wyników i analiza wniosków w sprawach zmian do planów zagospodarowania przestrzennego,
 - e) opiniowanie w formie postanowienia wstępnych projektów podziału nieruchomości,
 - f) wydawanie wypisów ze studium oraz miejscowego planu ogólnego zagospodarowania Gminy,
 - g) przekazywanie do publikacji danych do „Zbioru danych przestrzennych dla miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego”,
 - h) bieżące uzupełnianie zbioru „Rejestru MPZP” prowadzonego przez Głównego Geodetę Kraju,
 - i) prowadzenie Systemu Informacji Przestrzennej Gminy, w ramach e-świątokrzeskie,?
- 43) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem warunków zabudowy i zagospodarowania terenu, w tym:
- a) współdziałanie z architektem w zakresie przygotowywania materiałów do wydawania decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
 - b) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu oraz rejestru decyzji dotyczących zagospodarowania terenu, wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z miejscowym planem ogólnym zagospodarowania przestrzennego Gminy,
 - c) naliczanie opłat planistycznych i adiacenckich,
- 44) zarząd drogami gminnymi, a w szczególności:
- a) przeprowadzanie odbiorów przywracania pasa drogowego do stanu pierwotnego,
 - b) wydawanie zezwoleń na zajęcie pasa drogowego, na przejazd po drogach pojazdów o masie nacisku osi lub wymiarach przekraczających wielkości określone w odrębnych przepisach,
 - c) naliczanie opłat za zajęcie pasa drogowego,
 - d) wydawanie zgody na lokalizację zjazdów z dróg gminnych
- 45) wykonywanie zadań z zakresu gospodarki komunalnej, a w szczególności:
- a) współdziałanie w opracowywaniu projektów planów zaopatrzenia Gminy w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe,
 - b) organizowanie funkcjonowania komunikacji na terenie Gminy,
 - c) współdziałanie w koordynowaniu działań w zakresie zagospodarowywania i utrzymania w czystości parku, placów targowych i miejsc publicznych,
 - d) administrowanie, gospodarowanie i zarządzanie lokalami mieszkalnymi i użytkowymi będącymi własnością Gminy,
 - e) wydawanie decyzji w sprawach dodatków mieszkaniowych i energetycznych,



- 46) współdziałal w realizacji funduszu sołeckiego,
- 47) prowadzenie spraw z zakresu wypłaty odszkodowań za przejmowane grunty pod budowę dróg i ulic i współpraca w tym zakresie z Wydziałem Planowania i Finansów,
- 48) Realizacja zadań z zakresu programu „Czyste Powietrze”:
- a) udzielanie informacji o Programie osobom zainteresowanym złożeniem wniosku o dofinansowanie,
 - b) podejmowanie działań mających na celu zidentyfikowanie budynków, których właściciele mogliby być potencjalnymi wnioskodawcami i przedstawienie im korzyści płynących z wzięcia udziału w Programie,
 - c) wsparcie wnioskodawców w zakresie przygotowywania wniosków o dofinansowanie, w tym pod kątem spełnienia wymagań określonych w Programie, z zachowaniem należytej staranności,
 - d) zagwarantowanie dostępności pracownika Gminy, który będzie informował o Programie i pomagał przy wypełnianiu wniosków o dofinansowanie,
 - e) zapewnienie stanowiska komputerowego z dostępem do Internetu, spełniającego wymogi bezpieczeństwa informacji i zachowania poufności oraz ochrony danych osobowych, umożliwiającego wnioskodawcy złożenie wniosku o dofinansowanie oraz jego wydruk,
 - f) przekazywanie do WFOŚiGW wniosków o dofinansowanie, składanych przez wnioskodawców w Gminie,
 - g) pomoc wnioskodawcom przy rozliczeniu przyznanego dofinansowania, w tym przy poprawnym wypełnianiu wniosku o płatność oraz kompletowaniu wymaganych załączników,
- 49) koordynacja i prowadzenie spraw z zakresu transportu publicznego realizowanego na terenie Gminy Daleszyce, w tym prowadzenie kontroli przedsiębiorców,
- 50) przeprowadzanie kontroli przedsiębiorców, którym wydano licencje na wykonywanie krajowego transportu drogowego w zakresie przewozu osób taksówką, zgodnie z art. 84 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym,
- 51) prowadzenie spraw związanych z opłatami ponoszonymi za tzw. zmniejszenie naturalnej retencji wód opadowych i roztopowych,
- 52) prowadzenie spraw z zakresu ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków m.in. wydawanie zezwoleń na prowadzenie zbiorowego zaopatrzenia w wodę lub zbiorowego odprowadzania ścieków, przygotowywania uchwał w sprawie dopłat dla taryfowej grupy odbiorców usług,
- 53) zapewnienie organizacji przyjmowania od mieszkańców deklaracji źródeł ciepła i spalania paliw oraz rejestrowanie formularzy w Centralnej Ewidencji Emisyjności Budynków,
- 54) współdziałal w wykonywaniu zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt oraz programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania ich bezdomności.

4. WYDZIAŁ OŚWIATY – WO

1. W skład Wydziału Oświaty wchodzi następujące stanowiska:
 - 1) kierownik Wydziału,
 - 2) stanowiska ds. Oświaty,
 - 3) pomoc administracyjna.
2. Do zakresu działania Wydziału Oświaty należą w szczególności następujące zadania:
 - 1) prowadzenie spraw związanych z zakładaniem, przekształcaniem, nadawaniem imienia, zmianą nazwy, siedziby i struktury organizacyjnej, łączeniem w zespół i likwidacją przedszkoli i szkół podstawowych,
 - 2) podejmowanie działań w związku z zawieszeniem zajęć na czas oznaczony w przedszkolach i szkołach podstawowych,
 - 3) prowadzenie postępowań w sprawach związanych z przekazaniem osobie prawnej niebędącej jednostką samorządu terytorialnego lub osobie fizycznej prowadzenia szkoły podstawowej,
 - 4) wydawanie i cofanie zezwoleń na założenie publicznych innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli i szkół podstawowych przez osoby prawne inne niż jednostka samorządu terytorialnego lub przez osoby fizyczne,
 - 5) prowadzenie ewidencji niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli i szkół podstawowych,
 - 6) ustalanie sieci prowadzonych przez gminę publicznych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych; uzupełnianie sieci publicznych przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych o publiczne inne formy wychowania przedszkolnego,
 - 7) ustalanie planu sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez gminę, a także określanie granic obwodów publicznych szkół podstawowych mających siedzibę na obszarze gminy,
 - 8) monitorowanie i nadzorowanie działań przedszkoli i szkół podstawowych w zakresie spraw administracyjnych, w szczególności:
 - a) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy,
 - b) przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów i pracowników,
 - 9) współdziałanie z dyrektorami przedszkoli i szkół w zakresie prawidłowej organizacji funkcjonowania jednostki, w tym:
 - a) organizacji dowozu dzieci i uczniów do przedszkoli i szkół,
 - b) przygotowywania do zatwierdzenia arkuszy organizacji przedszkoli i szkół podstawowych,
 - c) podejmowania czynności w związku z ustalaniem warunków korzystania ze stołówki szkolnej,
 - d) zapewniania właściwej organizacji kształcenia dzieciom i uczniom posiadającym orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, orzeczenie o potrzebie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania, opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka,

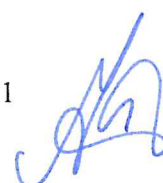


- e) zapewniania właściwej organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla dzieci i uczniów,
- 10) wykonywanie zadań w związku z zapewnieniem dzieciom możliwości korzystania z wychowania przedszkolnego,
 - 11) podejmowanie czynności w przypadku niespełniania przez dzieci rocznego przygotowania przedszkolnego oraz obowiązku szkolnego przez uczniów,
 - 12) weryfikacja danych dotyczących zamieszkania dzieci na terenie gminy, realizujących wychowanie przedszkolne poza gminą, niezbędnych do dokonywania rozliczeń z innymi gminami z tytułu udzielonych dotacji,
 - 13) prowadzenie spraw związanych z kontrolą spełniania obowiązku nauki przez młodzież zamieszkałą na terenie gminy,
 - 14) zapewnienie uczniom niepełnosprawnym bezpłatnego transportu do przedszkola, szkoły lub ośrodka, w których realizują wychowanie przedszkolne, obowiązek szkolny lub nauki,
 - 15) prowadzenie spraw dotyczących udzielania dla uczniów pomocy materialnej o charakterze socjalnym (stypendium szkolne, zasiłek szkolny),
 - 16) realizacja zadań związanych z udzielaniem pomocy materialnej dla uczniów w ramach realizacji lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży,
 - 17) prowadzenie postępowań w sprawach dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia zawodowego młodocianych pracowników,
 - 18) organizowanie i przeprowadzanie konkursów na stanowiska dyrektorów przedszkoli i szkół podstawowych,
 - 19) wykonywanie zadań dotyczących dokonywania oceny pracy nauczycieli, dyrektorów przedszkoli i szkół podstawowych oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy,
 - 20) prowadzenie spraw w związku z ubieganiem się nauczycieli o nadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
 - 21) podejmowanie czynności związanych z ubieganiem się nauczycieli o nadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego i dyplomowanego,
 - 22) przygotowywanie wniosków o nadanie orderów, odznaczeń państwowych i resortowych,
 - 23) przygotowywanie wniosków o przyznanie nagród kuratora oświaty oraz ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
 - 24) wykonywanie działań dotyczących dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 25) podejmowanie czynności związanych z udzielaniem pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej,
 - 26) realizowanie w części zadania związanego z wyposażeniem szkół podstawowych w podręczniki, materiały edukacyjne i materiały ćwiczeniowe,
 - 27) przygotowanie informacji o stanie realizacji zadań oświatowych gminy za poprzedni rok szkolny,

- 28) weryfikowanie kompletności, poprawności i zgodności ze stanem faktycznym danych gromadzonych w bazach danych oświatowych poprzez porównywanie z danymi, którymi dysponuje jednostka samorządu terytorialnego, w szczególności z danymi posiadanymi w związku ze sprawowaniem nadzoru nad działalnością prowadzonej szkoły w zakresie spraw finansowych i administracyjnych oraz w związku z udzielaniem i rozliczaniem przez jednostkę samorządu terytorialnego dotacji dla publicznych szkół prowadzonych przez osoby prawne inne niż jednostki samorządu terytorialnego lub osoby fizyczne,
- 29) przekazywanie do bazy danych Systemu Informacji Oświatowej:
 - a) danych identyfikacyjnych szkół – do RSPO,
 - b) danych w związku z kontrolowaniem spełniania obowiązku nauki przez absolwentów szkoły podstawowej,
 - c) danych dotyczących liczby uczniów, korzystających z pomocy materialnej o charakterze socjalnym oraz udzielanej w ramach lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży,
 - d) danych w związku z awansem zawodowym nauczyciela,
- 30) współdziałanie z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 31) współdziałanie z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli,
- 32) współdziałanie z organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 33) prowadzenie rejestru żłobków i klubów dziecięcych, wykazu dziennych opiekunów oraz podejmowanie w związku z tym odpowiednich czynności,
- 34) sporządzanie dokumentacji dotyczącej funkcjonowania żłobków, klubów dziecięcych, dziennych opiekunów,
- 35) sprawowanie nadzoru nad żłobkami, klubami dziecięcymi oraz dziennymi opiekunami.

5. URZĄD STANU CYWILNEGO – USC

1. W skład Urzędu Stanu Cywilnego wchodzi następujące stanowiska:
 - 1) kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
 - 2) zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.
2. Do zakresu działania Urzędu Stanu Cywilnego należy wykonywanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej, określonych w Prawie o aktach stanu cywilnego oraz Kodeksie rodzinnym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - 1) rejestracja urodzeń, małżeństw i zgonów oraz innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
 - 2) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński, wyborze imienia dziecka, powrocie do poprzedniego nazwiska, uznania dziecka – zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
 - 3) wydawanie decyzji administracyjnych wynikających z Prawa o aktach stanu cywilnego oraz Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
 - 4) wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego,



- 5) przechowywanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych, dokonywanie w księgach przypisków i wzmianek dodatkowych,
- 6) stwierdzanie legitymacji procesowej do wystąpienia do sądu w sprawach możliwości lub niemożności zawarcia małżeństwa,
- 7) wydawanie zaświadczeń w oparciu o delegacje ustawowe,
- 8) wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej i przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw szczególnych i opracowanych planów.

3. Do zadań Kierownika USC należy przygotowywanie dokumentów na okoliczność nadawania odznaczeń dla osób zasłużonych.

4. Do zadań Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy prowadzenie archiwum zakładowego.

6. KOMENDA STRAŻY MIEJSKIEJ – SM

1. W skład Straży Miejskiej wchodzi następujące stanowiska:
 - 1) Komendant Straży Miejskiej,
 - 2) starszy strażnik Straży Miejskiej,
 - 3) strażnik Straży Miejskiej.
2. Do zakresu działania Straży Miejskiej należy realizowanie zadań wynikających z Regulaminu Straży Miejskiej Miasta i Gminy Daleszyce, a w szczególności:
 - 1) egzekwowanie od obywateli obowiązku przestrzegania prawa miejscowego stanowionego przez organy Gminy oraz współdziałanie i współpraca z policją państwową w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa, czystości sanitarnej, porządku publicznego w Gminie,
 - 2) wykonywanie zadań z zakresu bezpieczeństwa publicznego i porządku na terenie Gminy we współpracy z Ochotniczą Strażą Pożarną,
 - 3) współdziałanie w akcjach ratowniczych prowadzonych w Gminie w czasie powodzi lub innych krytycznych zdarzeniach losowych,
 - 4) zapewnienie ładu i porządku publicznego w Gminie, w tym w czasie imprez masowych, sportowych, pielgrzymek, wieców, uroczystości lokalnych, itp.,
 - 5) kontrola prawidłowości oznakowania ulic, znaków drogowych, posesji, należytego funkcjonowania oświetlenia ulicznego, estetyki szyldów i reklam, itp.,
 - 6) oddziaływanie na służby specjalistyczne odpowiedzialne za utrzymywanie czystości i porządku na terenie Gminy oraz przekazywanie stosownych raportów merytorycznym komórkom organizacyjnym Urzędu,
 - 7) współpraca z innymi organami w zakresie stosowania środków przymusu bezpośredniego wobec osób rażąco naruszających przepisy prawa w miejscach publicznych, w tym współdziałanie z policją, inspekcjami i strażami,
 - 8) kontrola sposobu usuwania odpadów oraz kontrola korzystania z kanalizacji sanitarnej przez mieszkańców Gminy i firmy, jednostki prowadzące działalność gospodarczą,

- 9) wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej i przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw szczególnych i opracowanych planów,
- 10) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt oraz programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania ich bezdomności,
- 11) pobór opłaty targowej zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Daleszycach Nr XXIX/260/2020 z dnia 27.08.2020 r.,
- 12) czuwanie nad właściwym wykorzystywaniem pojazdu służbowego oraz jego bieżące rozliczanie.

7. STANOWISKO RADCY PRAWNEGO – RP

1. Obsługę prawną prowadzi Kancelaria Prawna.
2. Do zadań radcy prawnego należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie pod względem prawnym, redakcyjnym projektów uchwał, zarządzeń, umów, porozumień, decyzji administracyjnych, oraz projektów statutów i regulaminów organizacyjnych, współudział w przygotowaniu projektów dokumentów,
 - 2) wydawanie opinii prawnych na wniosek kierownictwa Urzędu,
 - 3) udzielanie porad i konsultacji prawnych na rzecz poszczególnych komórek organizacyjnych,
 - 4) opiniowanie spraw z zakresu Prawa zamówień publicznych,
 - 5) prowadzenie zastępstwa procesowego w sprawach sądowych i przed WSA i NSA.

8. PEŁNOMOCNIK DS. OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH - OIN

Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

- 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych,
- 2) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji,
- 4) okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów,
- 5) opracowanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji,
- 6) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych zatrudnionych w jednostce organizacyjnej,
- 7) wydawanie zaświadczeń stwierdzających odbycie przeszkolenia w zakresie informacji niejawnych,
- 8) współpraca z właściwymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi służb ochrony państwa,
- 9) opracowanie szczegółowych wymagań w zakresie ochrony informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową – oznaczonych klauzulą „zastrzeżone” – uzyskując ich zatwierdzenie przez kierownika jednostki organizacyjnej,
- 10) przeprowadzanie postępowań sprawdzających – zwykłych – na pisemne polecenie kierownika jednostki organizacyjnej – w odniesieniu do pracowników

- jednostki zatrudnionych na stanowiskach i przy pracach związanych z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową,
- 11) wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa – upoważniających do dostępu do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową – przekazywanie ich osobie sprawdzonej i zawiadomienie o tym kierownika jednostki organizacyjnej,
 - 12) odmawianie wydania poświadczeń bezpieczeństwa,
 - 13) zawiadamianie na piśmie kierownika jednostki organizacyjnej o odmowie wydania poświadczenia bezpieczeństwa,
 - 14) przechowywanie akt zakończonych postępowań sprawdzających, które łączą się z dostępem do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową,
 - 15) prowadzenie wykazu stanowisk i prac zleconych oraz osób dopuszczonych do pracy lub służby na stanowiskach, z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych,
 - 16) prowadzenie ewidencji osób, które uzyskały poświadczenie bezpieczeństwa, a także osób, które zajmują stanowiska lub wykonują prace, z którymi łączy się dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne” lub stanowiących tajemnicę państwową,
 - 17) dokonywanie przeglądu stanowisk oraz sporządzanie wykazu stanowisk i osób dopuszczonych do informacji niejawnych,
 - 18) wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej i przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw szczególnych i opracowanych planów.

§ 20

W przypadkach szczególnych zagrożeń w Gminie, realizację zadań obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej dla wszystkich wydziałów i samodzielnych stanowisk określa dokument „Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce na czas zagrożenia bezpieczeństwa państwa oraz wojny”.

Rozdział VII **ZASADY OPRACOWYWANIA AKTÓW PRAWNYCH**

§ 21

1. Projektami aktów prawnych w rozumieniu niniejszego Regulaminu są:
 - 1) projekty uchwał Rady,
 - 2) projekty decyzji i zarządzeń Burmistrza.
2. Rada uchwała uchwały stanowiące prawo miejscowe. Uchwały podlegają rejestracji. Rejestr prowadzi zastępca kierownika Wydziału Administracji i Rozwoju.
3. Burmistrz wydaje akty w formie:

- 1) zarządzeń – wydawanych na podstawie delegacji zwartych w aktach prawnych oraz zarządzeń będących przepisami porządkowymi w sprawach nie cierpiących zwłoki, które podlegają zatwierdzeniu przez Radę na najbliższej sesji,
- 2) decyzji i postanowień - w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego,
- 3) pism okólnych - porządkujących wewnętrzne sprawy organizacyjne Urzędu i podległych jednostek,
- 4) dyspozycji – dotyczących wyznaczania działań operacyjnych komórkom organizacyjnym lub poszczególnym pracownikom.

§ 22

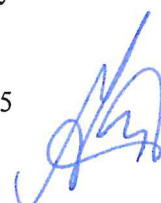
1. Projekty aktów prawnych winny być przygotowane zgodnie z zasadami techniki prawodawczej, z najwyższą starannością, z zachowaniem reguł pisowni i składni języka polskiego, zgodnie z obowiązującym wzorem.
2. Redakcja projektów aktów winna być: jasna, zwięzła, poprawna pod względem językowym i powszechnie zrozumiała.
3. Projekty uchwał powinny być przekazane do biura obsługi Rady Miejskiej na 10 dni przed planowaną sesją.

§ 23

1. Akt prawny zawiera:
 - 1) tytuł,
 - 2) podstawę prawną,
 - 3) postanowienie/sentencję,
 - 4) klauzulę wykonalności,
 - 5) klauzulę publikacji, w przypadku jeżeli przepis prawa tak stanowi.
2. Do projektu aktu prawnego należy dołączyć uzasadnienie zawierające celowość i potrzebę wydania aktu oraz określenie skutków finansowych dla budżetu.

§ 24

1. Projekt aktu prawnego opracowują właściwe pod względem merytorycznym wydziały lub samodzielne stanowiska pracy.
2. Projekt aktu prawnego winien być uzgodniony z bezpośrednim przełożonym, zaparafowany przez referenta sprawy, kierownika wydziału lub zastępcę kierownika, Sekretarza, radcę prawnego i ewentualnie Skarbnika.
3. Przygotowany w powyższy sposób projekt uchwały Rady przedkłada się do akceptacji Burmistrzowi, następnie do właściwej komisji Rady.
4. Uzyskanie pozytywnej opinii komisji stanowi podstawę do uwzględnienia projektu uchwały w porządku obrad sesji.
5. Jeżeli projekt uchwały wymaga przeprowadzenia konsultacji społecznych, bądź ze związkami zawodowymi – odpowiednie działania podejmuje kierownik wydziału, odpowiedzialny za treść projektu uchwały, po uprzednim uzgodnieniu sprawy z Burmistrzem i Sekretarzem.



§ 25

Akty prawne: uchwały i zarządzenia Burmistrza po podpisaniu gromadzi Wydział Administracji i Rozwoju w postaci zbiorów i rejestrów.

Rozdział VIII **ZASADY PODPISYWANIA PISM I DOKUMENTÓW**

§ 26

1. Do podpisu Burmistrza zastrzeżone są:

- 1) zarządzenia, regulaminy, pisma okólne, dyspozycje, obwieszczenia, korespondencja związana z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 2) pisma zawierające oświadczenie woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 3) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
- 4) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy - wobec pracowników Urzędu,
- 5) umowy i dokumenty przetargowe,
- 6) pisma zawierające oświadczenie woli Urzędu jako pracodawcy,
- 7) odpowiedzi na skargi dotyczące pracowników Urzędu,
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 9) odpowiedzi na interpelacje i zapytania Radnych,
- 10) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców zgłaszane za pośrednictwem Radnych,
- 11) pisma o specjalnym znaczeniu, a dotyczące w szczególności:
 - a) zatrudniania pracowników i ich zwalniania,
 - b) ustalenia zakresów czynności i obowiązków pracowników,
 - c) awansowania, nagradzania i karania pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
 - d) wnioski o nadanie odznaczeń,
 - e) podziału funduszu płac,
 - f) udzielania urlopów bezpłatnych,
 - g) inne pisma indywidualnie zastrzeżone.

2. Dokumenty przedłożone do podpisu Burmistrza winny być każdorazowo zaparafowane przez osoby odpowiedzialne za ich przygotowanie.

3. W uzasadnionych przypadkach, dokumenty przedkładane do podpisu muszą być uprzednio parafowane na kopii przez radcę prawnego.

§ 27

1. Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik i kierownicy wydziałów podpisują:
 - 1) nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza pisma pozostające w zakresie ich zadań,
 - 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach, do załatwienia których zostali upoważnieni przez Burmistrza w formie pisemnej.
2. W razie nieobecności Burmistrza spowodowanej urlopem lub innymi zdarzeniami, dokumenty wymienione w § 26 podpisuje Zastępca Burmistrza, a w razie nieobecności łącznie Burmistrza oraz Zastępcy Burmistrza – dokumenty te podpisuje Sekretarz, w ramach wydanych upoważnień.

§ 28

Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego podpisuje pisma pozostające w zakresie wykonywanych zadań, nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza lub dokumenty z jego upoważnienia.

§ 29

Burmistrz może upoważnić innych pracowników do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych.

§ 30

Zasady podpisywania dokumentów finansowo-księgowych określa instrukcja obiegu dokumentów księgowych.

§ 31

Obieg, rejestracja, znakowanie, przechowywanie i archiwizowanie dokumentów odbywa się na zasadach określonych w Instrukcji kancelaryjnej.

Rozdział IX

ORGANIZACJA ZAŁATWIANIA INDYWIDUALNYCH SPRAW OBYWATELI

§ 32

1. Indywidualne sprawy klientów załatwiane są w Urzędzie zgodnie z właściwością miejscową i rzeczową w terminach zgodnych z ustalonymi w Kodeksie postępowania administracyjnego, Instrukcji kancelaryjnej, Jednolitym rzeczowym wykazie akt oraz innymi przepisami szczególnymi.
2. Sprawy wniesione przez klientów są ewidencjonowane w spisach i rejestrach spraw, również prowadzonych w wersji elektronicznej (EZD).

3. Komórki organizacyjne Urzędu prowadzą ewidencje i rejestry wymagane przepisami prawa oraz inne niezbędne do wykonywania zadań.
4. Wykaz ewidencji i rejestrów prowadzonych w Urzędzie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 33

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania spraw klientów, kierując się przy tym przepisami prawa.

§ 34

1. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do załatwienia klienta na jednym stanowisku pracy, załatwiając wszelkie formalności z innymi stanowiskami, celem ostatecznego i terminowego załatwienia wniesionej sprawy.
2. Obowiązkiem pracowników jest załatwianie spraw obywateli bez zbędnej zwłoki, informowanie zainteresowanych o stanie załatwienia ich sprawy na każdym etapie postępowania oraz powiadamianie o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy, jeżeli zajdzie taka konieczność.

§ 35

1. Pracownicy Urzędu obsługujący klientów zobowiązani są do:
 - 1) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy oraz wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów,
 - 2) rozstrzygania spraw – w miarę możliwości – niezwłocznie lub z określeniem terminu załatwienia sprawy,
 - 3) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć,
 - 4) obsługi kulturalnej i zgodnej z Kodeksem etycznym urzędnika.
2. Koordynacja i kontrola działania komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli należy do Sekretarza.

§ 36

Klienci mają prawo uzyskiwać informacje w formie pisemnej, ustnej, telefonicznej i elektronicznej.

Rozdział X

TRYB PRZYJMOWANIA I ROZPATRYWANIA SKARG, WNIOSKÓW I PETYCJI

§ 37

1. Przyjmowanie, rozpatrywanie i załatwianie skarg i wniosków odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie postępowania administracyjnego i Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków.
2. Skargi i wnioski wpływające do Urzędu rozpatrują:
 - 1) Rada – w sprawach do niej kierowanych, w tym dotyczących działalności Burmistrza i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 2) Burmistrz – w sprawach dotyczących realizacji zadań Gminy przez Urząd i jednostki organizacyjne Gminy.
3. Kwalifikacji pisma na skargę lub wniosek dokonuje Burmistrz i Sekretarz, kierując się obowiązującymi przepisami w tym zakresie i treścią pisma.
4. Skargi i wnioski przyjmują do rozpatrzenia i załatwienia odpowiednio Zastępca Burmistrza, Sekretarz, kierownicy wydziałów, kierownicy jednostek organizacyjnych Gminy.
5. Burmistrz może powołać zespół do spraw przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego w sprawie skargi na działanie pracowników Urzędu.
6. Przewodniczący zespołu przygotowuje projekt odpowiedzi na skargę i przedkłada do podpisu Burmistrza.

§ 38

1. Skargi i wnioski rejestruje się w „Rejestrze skarg i wniosków” prowadzonym przez upoważnionego pracownika Wydziału Administracji i Rozwoju.
2. Skargi i wnioski rejestruje się w poszczególnych wydziałach w spisach spraw, zgodnie z zasadami określonymi w Instrukcji kancelaryjnej, w zależności od kategorii sprawy.
3. Petycje rejestruje się oddzielnie dla rozpatrywanych przez Burmistrza i Radę Miejską. Rejestry prowadzone są w Wydziale Administracji i Rozwoju.
4. Wszystkie petycje adresowane do organów Gminy podlegają publikacji na stronie Biuletynu Informacji Publicznej wraz z informacją o przebiegu ich rozpatrywania i odpowiedziami.

§ 39

1. Rozpatrywanie skarg i wniosków następuje według przepisów szczególnych.
2. Projekt odpowiedzi na skargę lub wniosek przedkłada się do akceptacji odpowiednio Przewodniczącemu Komisji Rady, Przewodniczącemu Rady, Burmistrzowi, Sekretarzowi lub pracownikom do tego upoważnionym.
3. Rozpatrywanie petycji następuje w oparciu o przepisy ustawy o petycjach.

§ 40

1. Zainteresowani w sprawach skarg i wniosków przyjmowani są w godzinach pracy Urzędu przez pracowników, Burmistrza, Zastępcę Burmistrza, Sekretarza i kierowników wydziałów.
2. Burmistrz wyznacza osobę odpowiedzialną za przyjmowanie klientów w ramach skarg i wniosków – w jednym dniu po godzinach pracy Urzędu.
3. Nadzór nad sposobem przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w komórkach organizacyjnych Urzędu sprawuje Sekretarz.
4. Informacje o dniach i godzinach przyjęć klientów w sprawach skarg i wniosków podaje się do publicznej wiadomości.

Rozdział XI **KONTROLA WEWNĘTRZNA**

§ 41

Celem kontroli wewnętrznej jest badanie prawidłowości realizacji zadań i efektywności działania poszczególnych stanowisk pracy, w szczególności pod względem: zgodności z prawem, gospodarności, terminowości, rzetelności i celowości.

§ 42

Kontrola wewnętrzna realizowana jest w postaci:

- 1) kontroli bieżącej, polegającej na badaniu czynności w toku ich wykonywania,
- 2) kontroli problemowej, obejmującej badanie wybranych zagadnień kontrolowanej komórki lub stanowiska pracy,
- 3) kontroli sprawdzającej mającej na celu ustalenie realizacji zaleceń i wyników pokontrolnych.

§ 43

Do czynności związanych ze sprawowaniem kontroli wewnętrznej upoważnieni są:

- 1) Komisja Rewizyjna Rady – w sprawach zleconych przez Radę oraz na podstawie planu pracy - na zasadach określonych w Statucie,
- 2) Burmistrz – w zakresie obejmującym całokształt zadań Gminy,
- 3) Zastępca Burmistrza – w merytorycznym zakresie realizacji zadań,
- 4) Sekretarz – który jest koordynatorem kontroli w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych Gminy,
- 5) Skarbnik – w zakresie finansowym,
- 6) kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych – w zakresie kontroli bieżącej.

§ 44

1. Z przeprowadzonej kontroli problemowej i sprawdzającej sporządza się protokół kontroli. Ustalenia, co powinien zawierać protokół kontroli określa odrębne zarządzenie Burmistrza w sprawie określenia sposobu prowadzenia kontroli w Urzędzie Miasta i Gminy Daleszyce i jednostkach organizacyjnych Miasta i Gminy oraz zasad jej koordynacji.
2. Z kontroli bieżącej sporządza się notatkę służbową zawierającą odpowiednio elementy objęte kontrolą.
3. W przypadku rażących uchybień stwierdzonych w trakcie kontroli bieżącej, Burmistrz może polecić przeprowadzenie kontroli problemowej i sporządzenie protokołu kontroli.

§ 45

Protokoły kontroli, notatki z kontroli wewnętrznych i protokoły kontroli zewnętrznych (prowadzonych przez zewnętrzne organy kontroli) w jednym egzemplarzu są przekazywane Sekretarzowi.

Rozdział XII **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 46

1. Informację na zewnątrz dla środków masowego przekazu i udostępniają:
 - 1) Burmistrz i Zastępca Burmistrza – w razie ich nieobecności – Sekretarz,
 - 2) Skarbnik lub w zależności od zakresu żądanych informacji kierownik wydziału, kierownik jednostki organizacyjnej Gminy.
2. Obsługa informacyjna środków masowego przekazu winna się odbywać zgodnie z zasadami Prawa prasowego.
3. Kierownicy wydziałów przygotowują informacje do lokalnej gazety „Głos Daleszyc” z zakresu realizacji zadań.

§ 47

1. Przy zmianach personalnych, pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy obowiązuje protokolarne przekazywanie zakresu zadań i obowiązków oraz rzeczowe rozliczenie stanowiska pracy.
2. Poza zadaniami wymienionymi w zakresie zadań wydziałów i komórek organizacyjnych, Burmistrz może polecać pracownikom wykonanie innych prac i zadań niż wymienione w Regulaminie.
3. Prawa i obowiązki pracowników Urzędu, zasady dyscypliny pracy oraz inne sprawy związane z wewnętrznym porządkiem pracy określa Regulamin Pracy Urzędu zatwierdzony przez Burmistrza.

4. Burmistrz w drodze zarządzenia nadaje Regulamin, którego treść niezwłocznie zostaje opublikowana na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Daleszyce.
5. Zmiany w Regulaminie następują w drodze zarządzenia Burmistrza.

Opracowanie:
Sekretarz Miasta i Gminy

BURMISTRZ
(B)

Pełnomocnik ds. Informacji
Niejawnych (OIN)

Urząd Stanu Cywilnego (USC)

SEKRETARZ
(SE)

**ZASTĘPCA
BURMISTRZA**
(ZB)

SKARBNIK
(SG)

Wydział
Administracji
i Rozwoju
(AR)

Wydział
Inwestycji, Ochrony
Środowiska
i Nieruchomości
(WIN)

Wydział
Planowania
i Finansów
(PFN)

Straż Miejska
(SM)

Stanowisko
Radcy
Prawnego
(RP)

Wydział Oświaty
(WO)